



Institut Mines-Télécom
Business School



#DigitalManagers4Impact

Formation courte

IA POUR LES PROFESSIONNELS DE LA RH



Executive Education

Intégrer l'IA dans ses pratiques métier pour des ressources humaines augmentées par l'IA.

MAÎTRISER L'IA POUR RÉINVENTER LES MÉTIERS DES RESSOURCES HUMAINES

Programme

1. TRANSFORMATION DES MÉTIERS RH PAR L'IA

- ▶ Contexte lié à l'IA
- ▶ IA et recrutement
- ▶ Chatbots, IA et formation continue
- ▶ IA générative pour les RH
- ▶ IA agentique pour les RH
- ▶ Nouvelles compétences et enjeux

2. RISQUES ET ENJEUX ÉTHIQUES DE L'IA EN RH

- ▶ Principes éthiques
- ▶ Risques et management du risque IA en RH
- ▶ Régulation de l'IA et enjeux de conformité
- ▶ Pratiques responsables

3. ATELIERS DE MISE EN PRATIQUE

- ▶ Elaboration des sujets par les participants
- ▶ Travail et recommandations de mise en œuvre
- ▶ Restitution des travaux et partage avec le groupe



Décrypter les usages, intégrer les innovations et piloter les risques

Ce programme vous permet de **comprendre les transformations des métiers des ressources humaines à l'ère de l'intelligence artificielle et d'en maîtriser les principaux impacts**. Il donne les clés pour identifier les cas d'usage concrets de l'IA en RH, l'intégrer dans ses pratiques quotidiennes et en appréhender les enjeux éthiques et réglementaires. Il **vise enfin à favoriser une appropriation opérationnelle de l'IA au service des activités RH.**



Modalités pédagogiques

- ▶ Présentations
- ▶ Ateliers pratiques
- ▶ Témoignages d'acteurs professionnels du secteur



UNE FORMATION IA ENTIÈREMENT ORIENTÉE

sur les métiers des ressources humaines



2 jours centrés sur des cas d'usage métiers

Formation axée sur les pratiques métiers des ressources humaines.



Une prise en compte de la responsabilité

Intégrant la conformité réglementaire adaptée au secteur et les pratiques responsables.



Une formation action

1/2 journée d'ateliers de mise en pratique.



Un programme innovant

S'appuyant sur des travaux avec des entreprises et des publications de la chaire Good In Tech.



Des témoignages d'acteurs du secteur

Pour un partage d'expérience sur les tendances actuelles.



2 jours compatibles avec une activité professionnelle

Un lieu accessible et central à Paris.

Public cible

Professionnels des Ressources humaines.

Pas de prérequis en IA

Durée : 2 jours (2 x 7h)

Lieu : Paris centre. Politique sociale (accueil du public en situation de handicap) : handicap@imt-bs.eu

Tarif (nets de taxes) : 1950 €



Good In Tech



DemoCIS



Inscription
en ligne

66

« Une formation sur deux jours qui aborde avec une vision 360° la transformation des métiers RH avec l'IA, avec une vision humaine, et qui apporte une maîtrise des risques de l'IA dans ce secteur. »



Christine Balagué
Fondatrice du réseau de
recherche Good in Tech

**Professeur à Institut Mines-Télécom Business School
et Fondatrice du réseau de recherche Good in Tech.**

Ses recherches portent sur l'intelligence artificielle responsable, la transformation des métiers par l'IA, et les risques liés à l'IA. Au sein du réseau Good in Tech, elle a mené plusieurs travaux de recherches sur l'usage de l'IA pour le recrutement et plus largement dans les métiers RH. Elle a contribué à plusieurs commissions nationales : comité de soutien à la prospective de la HAS, comité d'éthique de la Défense, comité d'experts de l'Arcom sur la désinformation en ligne, vice-présidente du Conseil National du Numérique de 2013 à 2016. Habilitée à Diriger des Recherches, Christine Balagué est docteur en Sciences de Gestion à HEC, diplômée de l'ESSEC et de l'ENSAE.

2 RAISONS

*de choisir IMT-BS pour
votre formation !*

1. Membre de l'IMT, le 1er groupe public de Grandes Écoles d'ingénieurs et de management de France.
2. Grande École de management de l'intelligence digitale pour le bien commun, créatrice d'impact, IMT-BS participe à travers toutes ses activités à la construction d'un avenir durable.



Contact

execed@imt-bs.eu

*En précisant en objet :
IA pour les RH*



**Ou via
notre site
internet**